

Beleid (tijdelijke) ontzegging toegang tot project(en) van Dura Vermeer

Versie 1.1 februari 2024

I. Inleiding

Deze memo beschrijft hoe Dura Vermeer mede invulling geeft aan haar Veiligheidsbeleid op het moment dat naar aanleiding van ongewenst gedrag van een individu op de bouwplaats het reguliere sanctiebeleid niet heeft geleid tot correctie van dat gedrag. Dat is aan de orde indien de betreffende persoon het ongewenste gedrag blijft vertonen ondanks de genomen maatregelen die voortvloeien uit het sanctiebeleid van Dura Vermeer. Dit sanctiebeleid is gepubliceerd op de corporate site van Dura Vermeer.

II. Kwalificatie begrip gedrag dat kan leiden tot weigering toegang

- Gedrag dat valt onder de definitie van ongewenste omgangsvormen
 - Discriminatie met kwetsend oogmerk: Het afwijkend behandelen van een persoon dan een ander persoon in vergelijkbare situatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, ras, geslacht, nationaliteit, burgerlijke staat, leeftijd, handicap, politieke gezindheid.
 - Seksuele intimidatie: Gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.
 - Agressie en geweld: Voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid.
 - Pesten: Vormen van intimiderend gedrag met structureel karakter van een persoon gericht tegen een ander persoon of personen die zich niet kan of kunnen verdedigen tegen dit gedrag.
- Overig gedrag
 - Het zichzelf bewust in direct (levens)gevaar brengen.
 - Het bewust creëren van omstandigheden waardoor andere personen in (levens)gevaar gebracht (kunnen) worden.

III. Weigering toegang tot de bouwplaats(en)

Dura Vermeer behoudt zich het recht voor om een persoon die bovenstaand gedrag vertoont op een bouwplaats van Dura Vermeer (i) te verwijderen van de bouwplaats en (ii) de toegang tot de andere bouwplaatsen van Dura Vermeer te ontzeggen. Deze maatregel kan ingezet worden tegen ieder persoon die arbeid verricht op een bouwplaats van Dura Vermeer, en in de volgende situaties:

1. zodra het sanctiebeleid van Dura Vermeer niet of onvoldoende gedragsverbetering laat zien.
2. Het ongewenste gedrag een herhalend karakter heeft.
3. Het ongewenste gedrag ernstiger is dan waar het sanctiebeleid voor is opgesteld.

In het kader van de wettelijke verplichting om iedere persoon die arbeid verricht op de bouwplaats te identificeren, beschikt Dura Vermeer per bouwplaats over een registratie- en toegangscontrolesysteem (hierna "het Systeem"). Binnen dit Systeem worden de identificatiegegevens van deze personen opgeslagen. Na het doorlopen van het intakeproces krijgt de persoon toegang tot de bouwplaats. Voor bouwplaatsen met een tourniquet ontvangt de persoon tevens een toegangspas.

Beleid (tijdelijke) ontzegging toegang tot project(en) van Dura Vermeer

Versie 1.1 februari 2024

Indien Dura Vermeer de hiervoor genoemde maatregelen treft ten aanzien van een persoon die ongewenst gedrag vertoont, krijgt de registratie van de deze persoon in het Systeem een kenmerk en zal de uitgegeven toegangspas geblokkeerd worden. De bouwplaatsmedewerker heeft hierdoor geen toegang meer tot de bouwplaatsen van Dura Vermeer met een tourniquet. Registratie in het systeem blokkeert eveneens de mogelijkheid voor zijn werkgever om de betreffende persoon toe te wijzen aan projecten van Dura Vermeer (waar geen tourniquet /toegangspas wordt gehanteerd)

Er wordt geen separate lijst van personen waartegen Dura Vermeer de maatregelen heeft toegepast, geregistreerd of gedeeld.

IV. Opleggen maatregel

De door Dura Vermeer voor het project aangewezen VG-coördinator uitvoeringsfase is bevoegd om de maatregel toe te passen. Hierbij zal altijd voorafgaand overleg plaatsvinden met de projectleider.

V. Duur en reikwijdte van de maatregel

De duur van de maatregel zal minimaal 6 maanden bedragen en is als gevolg van de registratie binnen het Systeem geldend voor alle projecten die vallen onder de werkmaatschappijen van Dura Vermeer.

VI. Informeren van betrokkene.

Betrokkene zal mondeling medegedeeld worden wat de reden is van de opgelegde maatregel. In de SAVE app zal een incident registratie plaatsvinden met de omschrijving van de reden van weigering toegang.

VII. Informeren werkgever

Dura Vermeer zal per mail haar eerstelijns opdrachtnemer informeren over de opgelegde maatregel jegens de persoon die binnen de keten van uitbesteding van betreffende eerstelijns opdrachtnemer valt. Betreffende eerstelijns opdrachtnemer zal zorgdragen voor het doorleggen van deze berichtgeving naar de werkgever van de persoon die de toegang zal worden geweigerd.

VIII. Gegevensbeveiliging

Alle gegevens van personen, inclusief het kenmerk inzake geweigerde toegang, worden beveiligd overeenkomstig de bepalingen van de verwerkersovereenkomst die Dura Vermeer heeft gesloten met de leverancier van het Systeem.

IX. AVG onderbouwing a

:

Indien als gevolg van (herhaalde) gedragingen van een persoon de veiligheid van de betreffende persoon en/of andere personen ernstig in gevaar komt, moeten adequate maatregelen getroffen worden om invulling te kunnen geven aan de verantwoordelijkheid van Dura Vermeer om een veilig werkplek te garanderen. Dura Vermeer heeft derhalve een gerechtvaardigd belang om deze personen de toegang tot de projecten van Dura Vermeer te weigeren, en dit te registreren op de wijze zoals in paragraaf III weergegeven.

Beleid (tijdelijke) ontzegging toegang tot project(en) van Dura Vermeer

Versie 1.1 februari 2024

Om een persoon de toegang tot locaties van Dura Vermeer te kunnen weigeren in overeenstemming met de voorwaarden van dit beleid, is het noodzakelijk om de betreffende persoon als zodanig in het Systeem te identificeren. Gezien het grote aantal en omvangrijke projecten van Dura Vermeer en het grote aantal personen dat daar werkzaamheden verricht, is het voor Dura Vermeer redelijkerwijs niet mogelijk om dit beleid per project of handmatig uit te voeren. Omdat het Systeem adequate maatregelen ter beveiliging van persoonsgegevens kent, wordt op deze wijze bovendien het privacy belang van de betrokkene optimaal gediend. Het opstellen van een (handmatige) lijst waarop wordt bijgehouden aan wie (en waarom) de toegang moet worden ontzegd, is hierdoor niet nodig. De inbreuk op de privacy van de betrokkene is dus relatief gering. Het belang van Dura Vermeer om voor iedereen een veilige werkplek op de bouwplaats te kunnen waarborgen, weegt daarom zwaarder.